

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Szkolenie i instruktaż</b>		Kod <b>1011102231011176448</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>2 / 3</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Zarządzanie bezpieczeństwem pracy</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: - Projekty/seminaria: -	Liczba punktów <b>1</b>	
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
<p>Marcin Wojciechowski            email: marcin.wojciechowski@put.poznan.pl            tel. 509953199            Wydział Inżynierii Zarządzania            ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań tel: (61) 665-33-74 fax:            (61) 665-33-75 email: office_demf@put.poznan.pl</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Wiedza ogólna z obszaru przedmiotów humanistyczno-społecznych oraz nauk technicznych
2	<b>Umiejętności:</b>	Umiejętność uczenia się ze zrozumieniem i korzystania z pozyskanych informacji zdobytych podczas wykładów i korzystania ze źródeł pisanych i e- źródeł
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Dojrzała motywacja do zdobycia umiejętności zastosowania poznanych treści w prowadzeniu szkoleń w zakresie BHP i innych
<b>Cel przedmiotu:</b>		
Przekazanie wiedzy i niezbędnych umiejętności w zakresie metodyki prowadzenia szkoleń oraz teoretycznego kontekstu zagadnienia działalności szkoleniowej		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Student potrafi umiejscowić podstawowe kategorie pojęciowe zawarte w definicji szkolenia w kontekście wiedzy pedagogicznej i psychologicznej - [-] 2. Student zna rodzaje szkoleń i ich specyfikę. - [-] 3. Zna etapy cyklu szkoleniowego - [-] 4. Zna charakterystykę metod tradycyjnych i aktywizujących i wie od czego zależy ich wybór - [-]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Student potrafi zaplanować wybrany rodzaj szkolenia - [-] 2. Umiejętnie stosuje metody tradycyjne oraz aktywizujące - [-] 3. Umie opracować dobrą prezentację - [-]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. Student umie dobrać właściwe narzędzia kontroli i oceny przeprowadzonego szkolenia - [-] 2. Przestrzega zasad właściwej komunikacji werbalnej i niewerbalnej - [-]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		
Przygotowywany w parach projekt szkolenia oparty o wiedzę teoretyczną, prezentowany następnie na forum		
<b>Treści programowe</b>		

1. Kategorie wiedzy i umiejętności w perspektywie pedagogicznej 2. Kategorie postaw i zachowań społecznych w perspektywie psychologii społecznej 3. Uwarunkowania uczenia się dorosłych 4. Etapy cyklu szkoleniowego 5. Metody szkoleniowe		
<b>Literatura podstawowa:</b> 1. Łaguna M., Szkolenia. Jak je prowadzić...GWP Gdańsk 2004		
<b>Literatura uzupełniająca:</b> 1. Zubrzycka-Nowak M., Ryszczyńska K., Monostori S., Czym (nie) jest coaching?, GWP 2010 2. Rogers J., Coaching, GWP 2009 3. Detz J., Sztuka przemawiania, GWP 2008 4. Fortuna P., Łaguna M., Przygotowanie szkolenia, GWP Sopot 2009		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. Uczestnictwo w zajęciach		15
2. Indywidualna praca nad projektem		5
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	20	1
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	15	0
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	0